

GLOBÁLNÍ KODEX CHOVÁNÍ DODAVATELE

Tento globální kodex chování dodavatele by měl být vodítkem pro jednání všech dodavatelů společnosti Wilsonart. Rozumí se, že pojem „dodavatelé“ zahrnuje jakoukoli fyzickou nebo právnickou osobu poskytující služby nebo dodávající jiné zboží, jakož i dodavatele, kteří poskytují společnosti Wilsonart služby přímo související se získáním, udržením nebo usnadněním obchodu nebo s vedením záležitostí týkajících se společnosti Wilsonart, mimo jiné včetně jakýchkoli partnerů dodavatelského řetězce, konzultantů, prodejců, zhotovitelů a dalších poskytovatelů odborných služeb.

Společnost Wilsonart se zavazuje spolupracovat se svými dodavateli a dodržovat kodex chování v oblasti pracovních podmínek zaměstnanců, bezpečnosti a ochrany zdraví, environmentálního řízení, obchodní etiky a společenské odpovědnosti. Aktualizovali jsme naše zásady, abychom zjednodušili komunikaci o hodnotách společnosti Wilsonart a jejich rozšíření na naše dodavatele.

Úvodní informace: Naším cílem je budovat lepší pracovní svět. Jelikož chceme zůstat věrni tomuto záměru, budeme i nadále zlepšovat způsob, jakým spolupracujeme s našimi dodavateli, abychom podpořili neustálé zlepšování způsobu, jakým my a naši dodavatelé řešíme a řídíme důležité problémy. Naše revidovaná očekávání a minimální standardy v přiloženém dokumentu jsou výsledkem nejen rostoucího regulačního prostředí v celosvětovém měřítku, pokud jde o konkrétní otázky, ale také rostoucích očekávání našich zákazníků a širší komunity.

Společnost Wilsonart si váží svých dodavatelských vztahů a zavazuje se spolupracovat s našimi dodavateli a podporovat je při dosahování společných cílů. Výkonnost dodavatele a dodržování vysokých obchodních standardů je pro společnost Wilsonart důležitou a nedílnou součástí hodnotového řetězce. Společnost Wilsonart podporuje a očekává uplatňování vysokých právních, etických, environmentálních a zaměstnaneckých standardů v rámci vlastního podnikání i mezi našimi dodavateli.

Náš závazek k integritě a profesionalitě je zakotven v našem Globálním kodexu chování dodavatele, který poskytuje jasný soubor standardů pro veškeré naše obchodní chování. Jsme přesvědčeni, že odchylky od Globálního kodexu chování dodavatele nebo jeho porušování jsou nepřijatelné a že naši zákazníci nebo dodavatelé by měli mít možnost upozornit na problémy bez obav z odvety nebo diskriminace.

Minimální standardy obchodního chování, které očekáváme od všech našich dodavatelů, jsou následující:

1. Dodržování předpisů: Dodavatelé musí plně dodržovat všechny zákony a předpisy, které se na ně vztahují.



2. Etika: Ve všech našich obchodních vztazích se očekává nejvyšší standard integrity. Jakékoli formy korupce, vydírání, úplatkářství (včetně napomáhání) a zpronevěry jsou přísně zakázány a mohou vést k okamžitému ukončení pracovního poměru a soudnímu řízení:

2.1 Dodavatelé nebudou nabízet ani poskytovat peníze nebo jiné cennosti žádné osobě, pokud okolnosti naznačují, že je pravděpodobné, že peníze nebo jiné cennosti či jejich část jsou poskytovány jiné fyzické nebo právnické osobě za účelem ovlivnění úředního jednání nebo získání obchodní výhody.

2.2 Od dodavatelů se očekává, že se seznámí s příslušnými zásadami společnosti Wilsonart týkajícími se darů a pohostinnosti před tím, než nabídnou nebo poskytnou pracovníkům společnosti Wilsonart jakýkoli dar nebo obchodní pohoštění. Dary nebo pohoštění nikdy nesmí být nabízeny zaměstnancům nebo zástupcům společnosti Wilsonart za okolností, které by vytvářely dojem nevhodnosti.

2.3 Dodavatelé musí při dovozu, vývozu, zpětném vývozu nebo převodu zboží a služeb (včetně softwaru a technologií) dodržovat všechny platné obchodní a kontrolní zákony a předpisy. Veškeré faktury a celní nebo podobná dokumentace předkládaná společnosti Wilsonart nebo státním orgánům v souvislosti s transakcemi zahrnujícími společnost Wilsonart musí přesně popisovat poskytované zboží a služby a jejich cenu.

2.4 Dodavatelé nesmějí sdílet ani si vyměňovat ceny, náklady nebo jiné konkurenční informace, ani se zavazovat k jakémukoli podvodnému jednání s jakoukoli třetí stranou vůči společnosti Wilsonart, pokud jde o navrhovanou, probíhající nebo stávající zakázku společnosti Wilsonart.

2.5 Dodavatelé budou využívat pouze subdodavatele nebo jiné třetí strany splňující všechny platné zákony a předpisy a které dodržují stejné (minimální) normy stanovené v této příručce.

3. Řízení práce: Musí být zavedeny zásady, které potvrzují závazek dodavatele dodržovat body 3.1–3.13, a v případě potřeby musí být zavedeny programy zlepšování:

3.1 Svoboda od nucené práce, otročké práce a obchodování s lidmi:

Veškeré zaměstnání je dobrovolné a pracovník se pro něj rozhodne svobodně. Pracovníci mohou kdykoli svobodně opustit své zaměstnání (s přiměřenou a placenou výpovědní lhůtou) a nesmí být vystaveni žádnému nátlaku nebo omezení, například prostřednictvím držení originálů pasů zaměstnanců, dokladů totožnosti nebo peněžních vkladů. Dodavatelé a jejich subdodavatelé musí pracovníkům poskytnout úplné informace o podmínkách jejich zaměstnání.

 ARBORITE[®]

  BUSHBOARD

 DURCON.

 **KML**
designer finishes

 LAMINART

 Mermaid[™]

 polyrey[®]

  Ralph Wilson

 RESOPAL[®]

 Shore[®]

 TechniStone

 Wetwall[™]

Je zakázáno využívat otrockou práci. Práce musí být vykonávána za spravedlivou odměnu a nesmí být vykonávána za účelem splacení dluhu (tj. v důsledku klamavých náborových praktik).

Dodavatelé a jejich subdodavatelé nesmějí využívat nucenou nebo povinnou práci, ať už ve formě otrocké, vězeňské, námezdní nebo nevolnické práce, a nesmějí umožnit obchodování s lidmi za účelem nucené či povinné práce.

3.2 Personální agentury: Pokud dodavatel využívá služeb náborových agentur / zprostředkovatelů, musí být provedena náležitá hloubková kontrola a průběžné řízení, aby se zajistilo účinné zmírnění rizik vykořisťování pracovníků, jako je například dluhové otroctví. Poskytovatelé musí rovněž zajistit, aby od uchazečů o zaměstnání a pracovníků nebyly přímo nebo nepřímo, zcela nebo zčásti, účtovány žádné poplatky nebo náklady za služby přímo související s náborem nebo zprostředkováním zaměstnání. Například, aby pracovníci získali zaměstnání, nesmějí být nuceni platit zaměstnavateli nebo jeho zástupcům poplatky za nábor či jiné podobné poplatky, které nejsou zákonnou povinností pracovníka. Dodavatel a jeho subdodavatelé musí rovněž zajistit, aby náborové agentury třetích stran (včetně zprostředkovatelů práce) splňovaly požadavky stanovené v těchto zásadách. Pokud dodavatel nebo subdodavatel využívá pracovníky, kteří jsou zaměstnání prostřednictvím agentury, musí dodavatel a jeho subdodavatelé zajistit, aby agentura dodržovala všechny platné pracovní zákony a předpisy. Přiměřené důkazy o těchto činnostech musí být společnosti Wilsonart poskytnuty na vyžádání a v přiměřené lhůtě.

3.3 Dětská práce: Dodavatelé musí dodržovat místní zákony týkající se minimálního pracovního věku a nezapojoovat se přímo ani nepřímo do dětské práce.

3.4 Mzdy a benefity: Musí být dodržován alespoň zákonný standard minimální mzdy u všech zaměstnanců, zaměstnanci musí dostávat jasné informace o své mzdě a nespravedlivé srážky ze mzdy jako disciplinární opatření nejsou povoleny.

3.5 Pracovní doba: Pracovní doba musí být omezena v souladu s vnitrostátními nebo místními právními předpisy, včetně přestávek. Práce přesčas musí být dobrovolná, nesmí nahrazovat řádné zaměstnání a musí být spravedlivě kompenzována.

3.6 Svoboda sdružování, kolektivní vyjednávání nebo paralelní prostředky: Zaměstnanci mají právo vstoupit do odborové organizace nebo ji založit, aniž by byli diskriminováni nebo zastrašováni. Tam, kde je svoboda sdružování a kolektivního vyjednávání omezena zákonem, musí mít zaměstnanci právo uplatnit paralelní prostředky.

ARBORITE[®]

 BUSHBOARD

DURCON.

 KML
designer finishes

LAMINART[®]

Mermaid[™]

 polyrey[®]

 Ralph Wilson

 RESOPAL[®]

 Shore[®]

 TechniStone[®]

 Wetwall[™]

3.7 Zdraví a bezpečnost a pracovní podmínky: Musí být zajištěno bezpečné a hygienické pracovní prostředí s vědomím všech rizik specifických pro dané odvětví. Zaměstnancům musí být poskytnuto příslušné školení.

3.8 Řádné zaměstnání: Všichni zaměstnanci musí obdržet písemný dokument, který stanoví jejich pracovní podmínky v souladu s příslušnou místní právní úpravou. Očekáváme, že veškeré zaměstnávání a ukončování pracovního poměru bude probíhat férovým způsobem.

3.9 Zákaz krutého nebo nelidského zacházení: Dodavatelé musí zakázat zneužívání, vyhrožování zneužitím a sexuální či jiné obtěžování nebo zastrašování. Dodavatelé zpřístupní všem pracovníkům ve svých provozech a dodavatelském řetězci mechanismus, pomocí něhož lze anonymně a bez obav z odplaty podávat stížnosti týkající se pracovních postupů. Dodavatelé prošetří a přijmou vhodná opatření k nápravě všech vznesených stížností.

3.10 Subdodavatelské smlouvy: Pokud je k podpoře provádění služeb pro společnost Wilsonart využíváno autorizovaných subdodavatelů, dodavatel potvrdí, že subdodavatel splňuje minimální očekávání stanovená v oddíle 3 tohoto dokumentu prostřednictvím následujících kontrol:

- Dodavatel přijme nezbytná opatření k získání a udržení přehledu o rizicích v oblasti pracovních práv v rámci činností a dodavatelských řetězců subdodavatelů.
- Dodavatel získá právo na kontrolu činností subdodavatele.
- Záznamy o provedených auditech subdodavatelů musí být na požádání k dispozici.
- Dodavatel musí mít se subdodavatelem uzavřeny písemné dohody, které zajistí, že veškeré další subdodávky subdodavatelské společnosti (a) jsou oprávněné a (b) splňují standardy stanovené v tomto dokumentu.

3.11 Právo na audit: Dodavatelé mají právo provádět u svých dodavatelů audit, aby mohli posoudit pracovní podmínky a rozsah dodržování práv pracovníků. Záznamy o provedených auditech dodavatelského řetězce musí být k dispozici na vyžádání.

3.12 Reakce na incidenty: Pokud bude zjištěn případ nucené práce, otrocké práce, obchodování s lidmi nebo dětské práce, dodavatelé přijmou minimálně následující opatření:

- Oznámení incidentu / zvýšeného rizika příslušným orgánům.
- Oznámení incidentu / zvýšeného rizika společnosti Wilsonart.
- Přijetí vhodných opatření k nápravě incidentu.

3.13 Prokázání přiměřené péče v oblasti moderního otroctví: Společnost Wilsonart očekává, že naši dodavatelé budou aktivně sledovat riziko moderního otroctví ve svém dodavatelském řetězci

ARBORITE[®]

BB
BUSHBOARD

DURCON.

KML
designer finishes

LAMINART

Mermaid[™]

polyrey[®]

Ralph Wilson

RESOPAL[®]

Shore[®]

TechniStone

Wetwall[™]

(včetně certifikací třetích stran v souvislosti s dodržováním lidských práv a sociálních standardů). Kromě jiných způsobů šetření očekáváme, že to bude zahrnovat zapojení odborníků na lidská práva, kteří budou s přestávkami, ale ne méně než jednou ročně, provádět validační audity vysoce rizikových dodavatelů.

Kromě výše uvedených minimálních požadavků musí dodavatel definovat minimální standard lidských práv, který platí ve všech jurisdikcích, a prokázat, jak je jeho dodržování podporováno a dodržováno. Tyto normy musí odkazovat přinejmenším na Obecné zásady OSN pro podnikání a lidská práva.

4. Rozmanitost a inkluzivita: Naše rozhodnutí o výběru dodavatelů, smlouvy a řízení vztahů s dodavateli musí odrážet a podporovat zásady rozmanitosti a inkluzivity (včetně rovných příležitostí) tím, že se budou snažit zajistit, aby dodavatelé neprováděli viktimizaci, obtěžování nebo diskriminaci žádného zaměstnance nebo smluvní strany kvůli jeho pohlaví, genderové identitě či vyjádření, manželskému nebo partnerskému stavu, rase, etnickému původu nebo národnosti, zdravotnímu postižení, náboženství, sexuální orientaci, věku nebo postavení na částečný úvazek. Dodavatelé budou muset splnit požadavky všech platných právních předpisů o diskriminaci. S našimi dodavateli bude během výběrového řízení a nákupu zacházeno spravedlivě a rovně, přičemž rozhodnutí budou přijímána na základě jasných kritérií výběru:

4.1 Společnost Wilsonart očekává, že dodavatelé budou mít zásady, které výslovně zakazují diskriminaci či šikanu a obtěžování na základě sexuální orientace, rasy, genderové identity či vyjádření. Kromě toho se dodavatelům také doporučuje, aby měli doklad o školení o rozmanitosti a inkluzivitě, které zahrnuje sexuální orientaci a genderovou identitu či vyjádření.

4.2 Očekáváme, že se všichni dodavatelé budou snažit získat různorodé podniky, které budou soutěžit o zboží a služby a stanou se preferovanými dodavateli dodavatele nebo jeho subdodavatelů. Dodavatelé se v souladu s podmínkami smlouvy se subjektem Wilsonart zavazují dodržovat všechny příslušné požadavky regulačních orgánů, jakož i veškeré místní předpisy a programy týkající se rozmanitosti.

4.3 Naším závazkem je, že různé obchodní podniky budou mít rovné příležitosti v soutěžení o veškeré zboží a služby, aby se mohly stát preferovanými dodavateli nebo subdodavateli organizace. Společnost Wilsonart se zavázala k rozvoji a růstu různých obchodních podniků s cílem budovat lepší pracovní svět a rozšiřovat sítě pro budování důvěryhodných a obohacujících vztahů.

4.4 Společnost Wilsonart očekává, že dodavatelé budou mít rovnocenné zásady na podporu rozmanitosti ve svých dodavatelských řetězcích a budou nakupovat od rozmanitých podniků. Dodavatelé se zavazují, že vynaloží přiměřené úsilí, aby využívali různorodé dodavatele, a na požádání poskytnou společnosti Wilsonart důkazy.



5. Environmentální udržitelnost: Společnost Wilsonart od svých dodavatelů očekává, že jasně porozumí environmentálním rizikům, dopadům a odpovědnosti spojeným s výrobky a službami, které poskytují:

5.1 Dodavatelé musí mít zavedenou účinnou environmentální politiku, prohlášení nebo program ke zmírnění environmentálních rizik, jejichž uplatňování musí být zřejmé na všech úrovních společnosti.

5.2 Dodavatelé musí mít zavedeny postupy, které zajistí, že jejich činnost bude v souladu se všemi platnými právními předpisy v oblasti životního prostředí. Všechna požadovaná povolení, schválení a registrace v oblasti životního prostředí musí být získány, udržovány a dodržovány v souladu s podmínkami a požadavky v nich definovanými.

5.3 Environmentální výkonnost musí být pravidelně měřena, monitorována a přezkoumávána. Dodavatelé musí usilovat o neustálé zlepšování vlivu na životní prostředí prostřednictvím proveditelných opatření a používat špičkové postupy, pokud je to možné.

5.4 Dodavatelé musí vyvinout praktické úsilí o minimalizaci spotřeby energie, vody a surovin. Pokud je to možné, musí pocházet z obnovitelných nebo udržitelných zdrojů.

5.5 Chemické látky, odpady a jiné materiály, které představují nebezpečí pro člověka nebo životní prostředí, musí být identifikovány, označeny a musí být s nimi nakládáno tak, aby byla zajištěna bezpečná manipulace, přeprava, skladování, používání, recyklace nebo opětovné použití a likvidace.

5.6 Emise těkavých organických chemických látek, aerosolů, žíravín, pevných částic, látek poškozujících ozónovou vrstvu, emisí skleníkových plynů a vedlejších produktů spalování vznikajících při provozu je třeba před vypouštěním charakterizovat, pravidelně monitorovat, kontrolovat a ošetřovat podle místních zákonů a předpisů. Dodavatelé musí provádět pravidelné monitorování výkonnosti svých systémů řízení emisí do ovzduší.

5.7 Dodavatelé musí vyvinout praktické úsilí k odstranění nebo snížení množství produkovaného odpadu a musí obnovovat nebo recyklovat odpadní materiály, kdykoli je to možné. Manipulace s veškerým odpadem, jeho skladování, přeprava, zpracování a likvidace musí být prováděny v souladu s platnými předpisy a způsobem šetrným k životnímu prostředí.

5.8 Dodavatelé musí zvážit environmentální hlediska a výkonnost prodejců v rámci svého dodavatelského řetězce a vyžadovat, aby pracovali podle minimálního souboru norem.



5.9 Výrobky a služby poskytované společností Wilsonart musí zahrnovat možnosti, které nabízejí snížený dopad na životní prostředí využitím ekologicky šetrných technologií, procesů a udržitelných materiálů atd.

6. Řízení: Společnost Wilsonart může provádět každoroční průzkumy dodržování předpisů, aby potvrdila dodržování tohoto Globálního kodexu chování dodavatele. Společnost Wilsonart však očekává, že dodavatelé budou aktivně kontrolovat a monitorovat své každodenní řídicí procesy s ohledem na Globální kodex chování dodavatele a na požádání poskytnou společnosti Wilsonart důkazy.

Obchodování se společností Wilsonart obnáší to, že dodavatel bere na vědomí Globální kodex chování dodavatele společnosti Wilsonart a zavazuje se obchodovat se společností Wilsonart v souladu s těmito podmínkami. Společnost Wilsonart si vyhrazuje právo ukončit obchodní vztah s jakýmkoli dodavatelem, který nebude ochoten dodržovat tento Globální kodex chování dodavatele.

V platnosti od ledna 2025

ARBORITE[™]

 BUSHBOARD

DURCON.

 KML
designer finishes

LAMINART[™]

Mermaid[™]

 polyrey[™]

 Ralph Wilson

 RESOPAL[®]

Shore[®]

 TechniStone[™]

Wetwall[™]